

Actividades OIT con el sector empleador de Chile 2021

Organización Internacional del Trabajo | ACT/EMP



06

Este informe se plasmó en un documento "Mapa de los Bonos y Subsidios Estatales", además de realizar una campaña de difusión denominada "No dejes de trabajar en el campo esta temporada", para favorecer la contratación formal de trabajadores, esta campaña se tuvo una amplia difusión tanto en medios de comunicación nacionales como regionales y locales.



La SNA con el apoyo de la cooperación técnica de la OIT realizó un levantamiento de los diferentes subsidios y beneficios existentes y de aquellos surgidos producto de la pandemia.



01

"Ganar-Ganar, la equidad de género es un buen negocio"
Del estudio e investigación desarrollados; se presentaron las principales propuestas de política pública a las autoridades.



MujeresEmplea



Plataforma interagencial que facilita y apoya a las mujeres en su búsqueda de empleo;

La CPC se ha comprometido a llevar adelante una estrategia institucional que favorezca la inclusión de la mujer en la empresa y en el mundo del trabajo, para ello ha desarrollado y ejecutado varias iniciativas que la OIT ha podido acompañar

Estudio "Liderazgo, Mujeres y altos cargos en empresas: un problema de disponibilidad."



02

Tradicionalmente la participación de la mujer en el sector de la construcción es muy baja. Los motivos son variados y muy diferentes, para promover e incrementar la participación de la mujer en la vida de las Cámaras a nivel regional y en las instancias de gobierno y de gestión de la Cámara Chilena de la Construcción.

En este contexto institucional, las autoridades de la CChC solicitaron el apoyo de la OIT para impulsar un proceso de cambio cultural que busca aumentar la participación de mujeres en el sector de la construcción, esta iniciativa se ha propuesto desarrollar un modelo de intervención orientado a sensibilizar a la alta dirección de 200 empresas a lo largo del país.



La necesidad de fortalecer el liderazgo institucional de las organizaciones empresariales que integran la Sociedad Nacional de Minería SONAMI y la Cámara Nacional de Comercio CNC han desarrollado un programa de liderazgo dirigido en los que han participado más de 170 directivos de las juntas directivas que tiene como finalidad promover una opinión pública en favor de los trabajos que llevan a cabo estas instituciones a nivel local y que buscan consolidar y mejorar la incidencia en el diseño de políticas y fortalecer el crecimiento y de las empresas en todo el país.



05

De las últimas leyes aprobadas en materia socio laboral, destaca la Ley de Inclusión Laboral (Ley N° 21.015), que promueve la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral al establecer que el 1% del total de colaboradores deben ser personas con discapacidad o beneficiarias de la pensión de invalidez.



En este contexto, SOROFA, junto a la OIT, crearon la Red de Empresas Inclusivas, la cual durante el 2021 lleva a cabo diferentes actividades en la que participaron más de 1800 personas de las empresas que integran la Red, esto le ha permitido ser referente en temas de inclusión laboral en las empresas; compartir buenas prácticas, contribuir en la formulación de políticas públicas en relación a la inclusión laboral de PcD.



En los últimos dos años, la CNC, a través del Centro MI PYME Cumple, iniciativa conjunta con la OIT y con la Facultad de Derecho de la U. Católica, ha llegado a más de 9,000 micro y pequeñas empresas con servicios de asesoría, capacitación e información.



Durante la crisis derivada del COVID 19, el Centro tuvo que atender otro tipo de demandas, de manera específica en el tema de Política Pública, dada la enorme cantidad de iniciativas y decretos que se discutieron en el Poder Legislativo y que afectaron a las PyMES.



MI PYME CUMPLE
Centro de apoyo y promoción a la formalización

04

03

